



Certificatie-Instrument
voor
Certificatie-Instrument-stelsel
CIS_t

Voorwoord

Conformiteitsbeoordeling is het proces dat door de uitvoerder van werkzaamheden, een fabrikant van een product en/of de opleider van een opleiding wordt uitgevoerd om aan te tonen of aan specifieke eisen met betrekking tot een product, een opleiding of dienst (in de ruimste zin van het woord) zijn voldaan.

Het belangrijkste referentiedocument voor conformiteitsbeoordelingen is de Beschikking 768/2008/EG van het Europees Parlement en de Raad van 9 juli 2008 (in werking getreden 17 april 2023), waarin niet alleen de regels voor producten, opleidingen en diensten zijn vastgelegd, maar ook de regels die voor alle gereguleerde sectoren kunnen worden gebruikt.

Rekening houdend met ook de voorschriften van Richtlijn 2009/148/EG en Richtlijn 2004/37/EG om blootstelling aan (gevaarlijke) stoffen, moeten werkgevers ervoor zorgen dat het risico op blootstelling aan gevaarlijke stoffen voor mens en (leef-)milieu tot een minimum wordt beperkt en in ieder geval tot een zo laag mogelijk niveau als technisch mogelijk is.

In Nederland kent elk ministerie wel haar eigen regels voor dezelfde onderwerpen. Overeenkomstig de Europese benadering "gezondheid op alle beleidsgebieden" heeft de bescherming van mens en (leef-)milieu tegen blootstelling aan (gevaarlijke) stoffen een beleid overschrijdende dimensie en is deze bescherming relevant voor tal van beleidslijnen en activiteiten van de Unie.

Gezien de verwachte toename van de renovatiewerkzaamheden om gebouwen beter te isoleren, is het van cruciaal belang om onderzoek en ontwikkeling te stimuleren om ervoor te zorgen dat werknemers die worden of kunnen worden blootgesteld aan (gevaarlijke) stoffen zo goed mogelijk worden beschermd

De specifieke aard van een werkveld of sector vereist een specifieke reeks "certificatie-instrumenten" die de algemene bepalingen van de diverse Europese besluiten zijn vastgelegd. Het certificatie-instrument-stelsel met haar certificatie-instrumenten, richtsnoeren en basiscertificaten persoonscertificering faciliteert deze Unie-eis, bevat sectorspecifieke oplossingen voldoet aan de Nederlandse bepalingen uit het rapport "Het gebruik van conformiteitsbeoordeling en accreditatie in het overheidsbeleid¹" van de Interdepartementale commissie conformiteitsbeoordeling en normalisatie (ICN) implementeren. Het certificatie-instrument-stelsel is het beoordelingsstelsel voor een om in aanmerking te komen voor een bedrijfsvergunning van de bevoegde autoriteiten voor de uitvoering van hun werkzaamheden.

De certificatie-instrumenten vereisen allen een onafhankelijke en onpartijdige conformiteits-beoordeling door een derde partij. Deze instanties staan bekend als Conformiteit Beoordelende Instellingen (CBI) en werken onder accreditatie van de Raad voor Accreditatie.

1 <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/blg-783046.pdf>.

1. Algemene informatie over het certificatie-instrument-stelsel (CIS)

1.1 Doel en uitgangspunten CIS

1.1.1 Wat is het doel van de CIS?

De primaire doelstellingen van een certificatie-instrument-stelsel is:

- om **samen** met alle ketenpartners binnen een project de werknemers, de leefomgeving en het milieu te beschermen;
- beoordelingssysteem voor de uitgifte van **bedrijfsvergunningen**;
- één set aan regelgeving voor alle departementen: **interdepartementaal**;
- buiten de Algemeen wet bestuursrecht ter **verlaging** van de **juridificering**;
- volledig voldaan wordt aan de vigerende **wet en regelgeving** gebruik makend van de best bestaande technieken;
- het gezamenlijk samenwerken van alle partijen met een bijdrage in het gezamenlijke resultaat van het totale project of totale proces met een **gezond evenwicht van belangen**;
- **scheiding publiek, privaat**;
- van “nee **mag niet-tenzij** gedachte” naar “ja het **mag wel-mits** gedachte”;
- het stimuleren van (nieuwe) veilige, efficiëntere, werkwijzen, **innovaties** in het werkveld waarvoor het certificatie-instrument geldt;
- het inzichtelijk welke organisaties meer dan gemiddeld bijdragen aan **verbeteren van de leefomgeving, het milieu en de veiligheid** van werknemers.

Het CIS draagt bij aan:

- één **generieke** erkenningsmethode voor alle reguliere organisaties (groot en klein);
- **borging** van een veiliger werk- en leefmilieu;
- het stimuleren van **werkgelegenheid**;
- het stimuleren van **marktverbreding** waarbij personen met kwalificaties werkend in andere sectoren tijdelijk ingezet kunnen worden in andere sectoren;
- het terugdringen van de **Carbon Footprint**;
- het streven naar **kostenreductie**;
- groei van het aantal CIS-erkende organisaties waardoor andere bedrijven gestimuleerd worden het **goede voorbeeld** te volgen: het leveren van een positieve bijdrage aan de maatschappelijke uitdagingen die alle organisaties in Nederland aangaat;
- een groter **besef** onder bedrijven dat het streven naar een financieel gezonde organisatie en het leveren van een maatschappelijke bijdrage goed verenigbaar zijn.

Het CIS is een hulpmiddel:

- voor organisaties om in gesprekken met leveranciers, cao-partners, ondernemingsraden, werknemers, bevoegd gezag en/of andere partijen hun concrete bijdrage aan de verbetering van (leef-)milieu en arbeidsomstandigheden voor het voetlicht te brengen;
- voor bedrijfsvergunning verstrekking;
- voor organisaties die zich willen onderscheiden op het gebied van sociaal of inclusief ondernemen;
- voor EMVI-aanbesteding of eigen aanbestedingseisen.

Het CIS is **integraal**:

Nederland is over-gecertificeerd. Elk werkveld kent wel een privaat certificatie-schema en kent marktbelangen boven het algemeen belang. Diverse privaat certificatie-schema's kennen overlappende eisen die telkens weer door een andere beoordelaar, wederom, worden beoordeeld.

Elk certificatie-instrument kent een **kruisverwijzing naar eisen uit bestaande private certificatie-schema's en/of keurmerken** waarmee wordt aangetoond dat als men aan het certificatie-instrument voldoet, men ook aan dat private certificatie-schema's en/of keurmerken voldoet.

U heeft dan niet meer X certificaten nodig maar volstaat 1 vergunning. Dit geeft een **significante kostenverlaging** voor de certificaathouder/vergunninghouder.

1.1.2 Uitgangspunten CIST

Samen met de ontwikkelpartners en stakeholders zijn de volgende uitgangspunten voor de CIST opgesteld:

- toetsing vindt plaats door een combinatie van kwantitatieve metingen én een kwalitatieve beoordeling;
- de methode toetst de prestaties van een organisatie en is nadrukkelijk niet bedoeld als managementsysteem of een certificering van werkprocessen: de prestatie-eisen zijn zo helder mogelijk beschreven, maar organisaties zijn vrij in de wijze waarop deze prestaties tot stand komen;
- de methode beperkt zo veel mogelijk de extra administratieve lasten voor organisaties;
- de methode is gebaseerd op bestaande wetenschappelijke inzichten;
- de CIST-erkenning moet onderscheidend en betrouwbaar zijn.

1.2 Samen

Het certificatie-instrument-stelsel stimuleert een betere relatie tussen stakeholders en hecht daarom het grootste belang aan het voorkomen van ongepaste beïnvloeding van marktpartijen en individuele personen. Eist dat alle projectmedewerkers niet door ongezonde commerciële, financiële en andere druk, de onpartijdigheid in gevaar brengen, en erkent dat persoonlijke en organisatorische relaties de onpartijdigheid in gevaar kunnen brengen en mogelijk controles vereisen om de onpartijdigheid te handhaven.

De redenering hierachter is dat mogelijke beïnvloeding van de markt of mogelijke beïnvloeding van private personen zoals het afgelopen decennia moet worden voorkomen, waardoor ook commerciële/financiële druk op de aannemer/uitvoerder en/of haar personeel moet worden voorkomen.

De Stuurgroep heeft middels het certificatie-instrument-stelsel expliciet gekozen voor een certificatiesysteem waarbij het **algemeen belang voorop** staat en waarbij eisen uit bestaande private certificatie-schema's in de certificatie-instrumenten zijn geïntegreerd zonder marktbelangen.

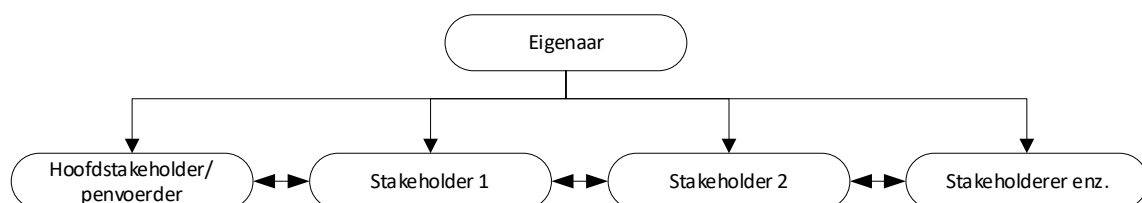
Binnen 1 project kunnen/zijn meerdere -door de eigenaar van het project aangewezen- stakeholders actief met een eigen aanbestede demarcatie, echter allen wel beoordeeld volgens het certificatie-instrument en **allen gelijk zijnde**.

Ondanks dat alle stakeholders gelijkwaardig zijn in het project, is de aangewezen hoofd-stakeholders als extra verantwoordelijk voor de aanwezigheid van een overall Project Risico-Inventarisatie & Evaluatie en regisseert de algemene arbo- en (leef-)milieuwet- en regelgeving.

De stakeholder en haar personeel mogen geen activiteiten ontplooiën die in strijd kunnen zijn met hun onafhankelijkheid van oordeel en integriteit met betrekking tot hun werkzaamheden.

'van het "uitknijpen van onderaannemers" of "ontzorgen van de portemonnee van de eigenaar van het project, de betaler" kan geen sprake meer zijn en wordt in het certificatie-instrument-stelsel gesanctioneerd.'

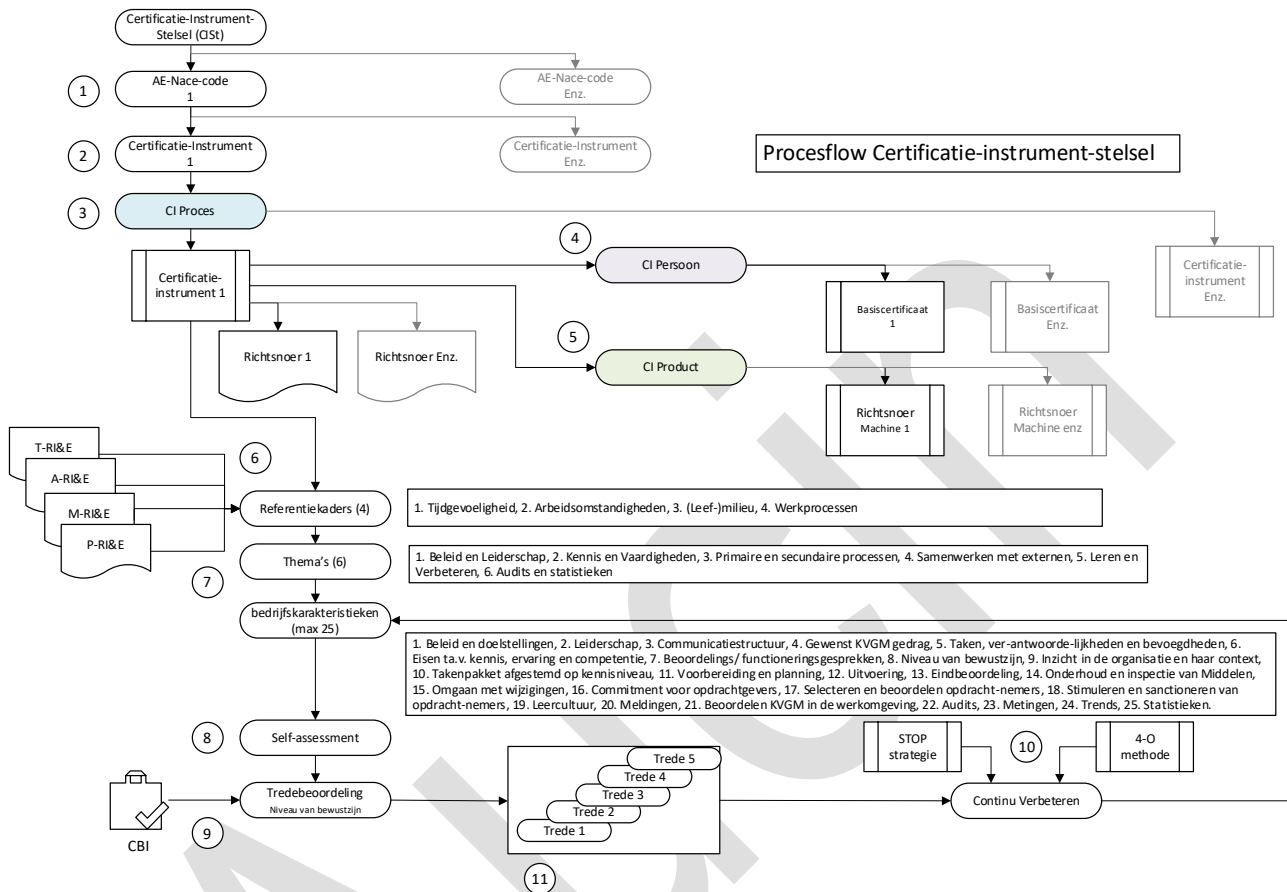
Figuur 1.2: geen hiërarchie in project.



1.3 Structuur van het CIST

Het certificatie-instrument-stelsel kent voor elk werkveld een vaste structuur:

Figuur 1.3: Procesflow Certificatie-instrument-stelsel



1.3.1 AE-Nace-codes ①

Het CIST is toepasbaar voor alle AE-Nace-codes (verder te noemen “werkvelden”).

Het CIST volgt de Nationale- en Europese wet- en regelgeving en, indien van toepassing, internationale erkende normen.

1.3.2 Certificatie-instrument ②

Binnen één AE-nace-code kunnen meerdere certificatie-instrumenten (CI's), per deel-werkveld beschikbaar zijn.

1.3.3 CI proces ③

Elke werkveld kent voor haar technische uitvoer, al dan niet statische verbonden, minimaal één certificatie-instrument inhoudende het te volgen proces om te kunnen voldoen aan de (Europese) richtlijnen. (CI Proces)

Het CI Proces ken twee delen:

1. Het certificatie-instrument zelf, met daarin uniforme eisen betreffende certificering en/of vergunningen.
2. De specifieke richtlijnen / werkrietsnoeren / instructies / eisen t.b.v. het bedoelde proces (verder genoemd "de werkzaamheden").

Ad. 1: Alle certificatie-instrumenten voor procesbeschrijvingen volgen dezelfde inhoudsopgave. Een onderneming werkend in meerdere werkvelden kunnen deze onderbrengen in het CISt en heeft daarmee 1 managementsysteem.

Eén certificatie-instrument kan bruikbaar zijn in/voor meerdere werkvelden.

1.3.4 CI Persoon ④

De werkzaamheden, bedoeld in paragraaf 1.2.3, worden verricht door of onder voortdurend toezicht van een persoon die in het bezit is van een certificaat van vakbekwaamheid.

Hierdoor kent elk CI-proces ook een certificatie-instrument voor een Basiscertificaat, behorende bij het CI proces.

Per CI proces kunnen meerdere Basiscertificaten zijn voorgeschreven. Bijvoorbeeld als een basiscertificaat is opgesplitst in modules.

1.3.5 CI Product ⑤

Ter ondersteuning van een betreffend CI Proces kunnen diverse materialen / middelen / specifieke (werk-) methoden worden voorgeschreven.

1.3.6 Referentiekaders ⑥

Elke CI Proces is ontwikkeld op basis van vier (A t/m D) referentiekaders elk met eigen Risico-inventarisatie en evaluatie (verder RI&E), vastgestelde criteriums en eventuele onderliggende categorieën:

Referentiekader	RI&E	Criterium	Categorie
(A) Tijdgevoeligheid	T-RI&E	1 mens	
		2 omgeving	
		3 leven	a werk
			b prive
		4 Sociaal netwerk	c werk
			d prive
		5 Maatschappelijk vertrouwen	
		6 Levenscyclus	e bewust omgaan met grondstoffen
			f minder energie verbruiken
			g duurzame inzetbaarheid medewerkers
			h geen middelen die onnodig schadelijk zijn voor het milieu of de gezondheid van de medewerkers en de klant
			i voorkomen verspilling
			j bevorderen hergebruik
k voorkomen onnodig afval			
l bijdragen aan de recycling van grondstoffen			
7 diversiteit/inclusiviteit			
8 <i>CI-specifiek</i>	x <i>CI-specifiek</i>		

Referentiekader vervolg	RI&E	Criterium	Categorie
(B) Arbeids- omstandigheden	A-RI&E	1 Productieproces	a Chemisch
			b Fysisch
			c Mechanisch
		2 Proces	d Zorg
			e Kantoor
			f Logistiek
			g Onderhoud/constructie
			h Utilitair
			i Pacilitair
		3 Soorten G&VW gevaaren en risico's	j Fysieke belasting
			k Fysische belasting
			l Machine veiligheid
			m PSA
n Bijzondere situaties			
(C) (Leef-)Milieu	M-RI&E	1 Bebouwde omgeving	
		2 lucht	
		3 water	
		4 bodem	
		5 afval	
		6 gebruik van hulpbronnen	
		7 gevaarlijke stoffen	
		8 eco-systemen	
		9 hinder	
		10 biodiversiteit in de natuur	
		11 externe veiligheid	
(D) Werkprocessen	P-RI&E	1 <i>Cl-specifiek</i>	a <i>Cl-specifiek</i>
		2 <i>Cl-specifiek</i>	b <i>Cl-specifiek</i>
		3 <i>Cl-specifiek</i>	c <i>Cl-specifiek</i>
		4 enz.	d enz.

Tabel 1.3.6: Referentiekaders

1.3.7 Thema's en bedrijfskarakteristieken ⑦

Bij het uitvoeren van een Risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) dienen per referentiekader (Tijdgevoeligheid, Arbo, leefmilieu en Processen) de 6 vastgestelde thema's als uitgangspunt te worden genomen. De eisen en criteria waaraan een bedrijf moet voldoen komen voort uit maximaal 25 invalshoeken of bedrijfskarakteristieken per thema.

“Maximaal”: niet voor alle certificatie-instrumenten zijn alle bedrijfskarakteristieken van toepassing.

Een RI&E is nooit volledig/uitputtend en kan nimmer volledig zijn.
U bepaald *zelf* welke risico's u wel of niet opneemt in de RI&E.

De bedrijfskarakteristieken die per CI Proces van toepassing zijn staan in het CI Proces zelf. Voorbeeld: als u zelf van mening bent dat het “Niveau van bewustzijn” (Bedrijfskarakteristiek bij het thema Kennis en Vaardigheden) voldoende is bij al uw medewerker, besluit u zelf dat dit niet hoeft te worden opgenomen in uw RI&E.

Thema:	Bedrijfskarakteristieken					
1. Beleid en Leiderschap	Beleid en doelstellingen	Leiderschap	Communicatiestructuur	Gewenst KVGM gedrag		
2. Kennis en Vaardigheden	Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden	Eisen ta.v. kennis, ervaring en competentie	Beoordelings/functioneringsgesprekken	Niveau van bewustzijn	Inzicht in de organisatie en haar context	Takenpakket afgestemd op kennisniveau
3. Primaire en secundaire processen	Vorbereiding en planning	Uitvoering	Eindbeoordeling	Onderhoud en bijwoning van Middelen	Omgaan met wijzigingen	
4. Samenwerken met externen	Commitment voor opdrachtgevers	Selecteren en beoordelen opdrachtnemers	Stimuleren en sanctioneren van opdrachtnemers			
5. Leren en Verbeteren	Leercultuur	Meldingen	Beoordelen KVGM in de werkomgeving			
6. Audits en statistieken	Audits	Metingen	Trends	Statistieken		

Tabel 1.3.7: Thema's en bedrijfskarakteristieken

1.3.8 Self-assessment ⑧

Een certificaathouder/vergunninghouder dient te kunnen aantonen dat zij continue aan de eisen uit een certificatie-instrument, zowel Proces, Persoon als Product, voldoet.

Zij voert hiertoe Self-assessments uit.

Het staat de Certificaathouder vrij om zelf te bepalen hoe zij haar Self-assessments inricht.

Een beproefde methode is “een SWOT-analyse”.

Een SWOT-analyse, ook wel sterkte-zwakteanalyse genoemd, laat in 1 oogopslag zien waar kansen liggen voor de onderneming en wat extra aandacht vraagt. Aan de hand van sterktes en zwaktes, kansen en bedreigingen maak de certificaathouder per wegingsfactor een tabel met de sterktes en zwaktes van het bedrijf. En kan gebruikt worden voor de zelf door de certificaathouder te formuleren verbetertrajecten op te stellen om zodoende een treden hoger te geraken of de huidige trede te behouden.

1.3.9 Beschrijving laddertreden ⑨

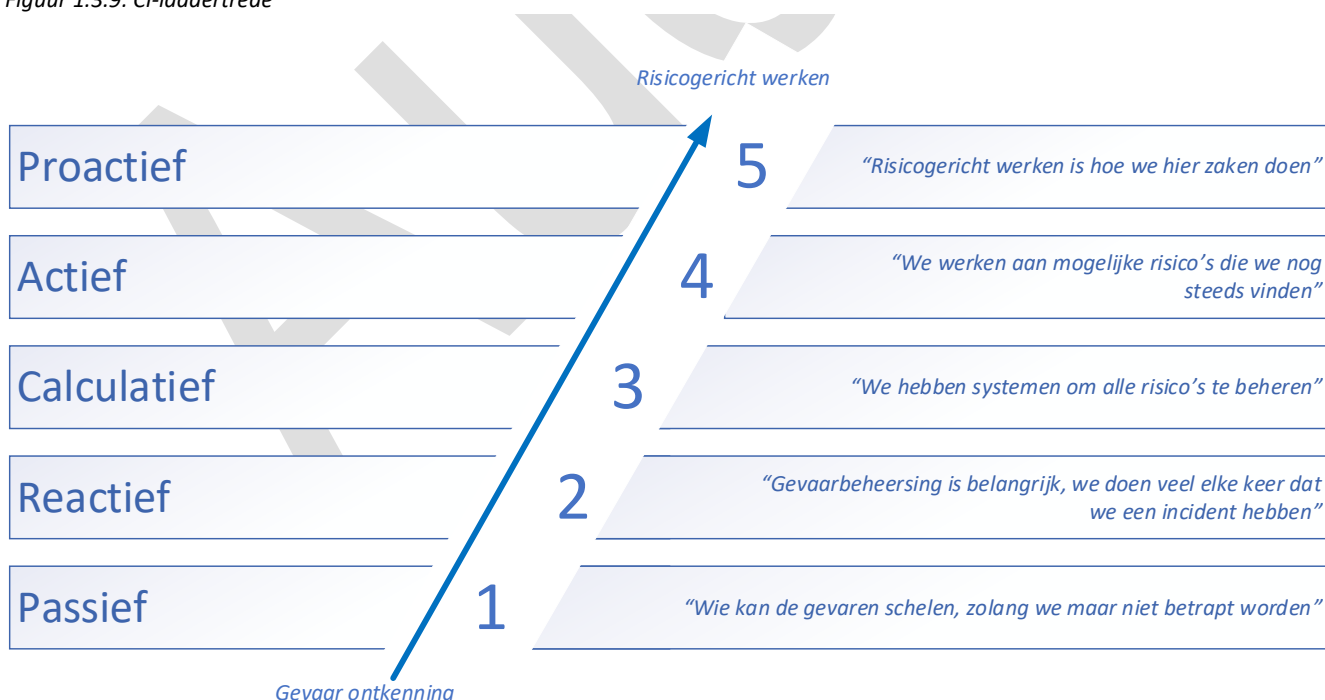
Tijdens de jaarlijkse bedrijfsaudit wordt aan de hand van toegekende punten aan de self-assessment, de resultaten van de uitgevoerd (on)aangekondigde bijwoningen en de prestaties van continu verbeteren, de certificaathouder ingedeeld in 1 van de 5 treden van de CIST-ladder.

Deze ladder kan worden gebruikt als een routekaart voor de beheersing van volwassenheid bij gevaren en risico's binnen de organisatie.

Gevaar en **Risico** zijn niet hetzelfde.

- Gevaar is de kans dat er iets ergs gaat gebeuren
- Een risico is de kans dat er iets ergs gaat gebeuren maal het effect.

Figuur 1.3.9: CI-laddertrede



Trede 1 Passief

Onwetendheid is gelukzaligheid. Mensen geven niet echt om gevaren en risico's, ze worden alleen gedreven door naleving van de regelgeving en door niet gepakt te worden.

Trede 2 Reactief

Elke gedragsverandering is ad hoc en tijdelijk. Gevaar wordt serieus genomen, maar krijgt pas voldoende aandacht als er al iets mis is gegaan. Mensen zeggen dingen als *'je moet begrijpen dat het niet anders kan'*.

Trede 3 Calculatief

Voorschriften om gevaren te verkleinen worden belangrijk geacht. Waar een organisatie vertrouwd is met systemen en cijfers, is met succes een managementsysteem geïmplementeerd. En omdat gevaren zeer serieus worden genomen, wordt er veel aandacht besteed aan de statistieken. Bonussen zijn eraan verbonden, slecht nieuws wordt getolereerd maar is nog steeds niet welkom. In calculatieve organisaties worden veel gegevens verzameld en geanalyseerd. Mensen voelen zich op hun gemak bij het doorvoeren van wijzigingen in procedures en processen. Er waren veel audits en mensen beginnen het gevoel te krijgen dat ze de situatie veilig hebben gesteld. Toch doen bedrijven op dit niveau nog steeds mensen pijn en zijn ze verrast. Wanneer dit gebeurt, had het systeem moeten werken.

Trede 4 actief

Gevaren zijn allen geïnventariseerd en de risico's zijn bekend. Zij hebben hoge prioriteit en worden continu verbeterd. We gaan af van het managen van incidenten op basis van wat er in het verleden is gebeurd, naar echt vooruitkijken en niet alleen werken aan het voorkomen van de incidenten ongevallen van vorige week. Actieve organisaties kijken wat er in de toekomst mis kan gaan en ondernemen stappen voordat ze daartoe gedwongen worden. Actieve organisaties zijn organisaties waarbij het personeel in de praktijk wordt betrokken, niet alleen in theorie. Ze analyseerden de oorzaken van de incidenten grondig, maar letten ook op gevaarlijke situaties en bijna-incidenten.

Trede 5 Proactief

Risico gericht werken is volledig geïntegreerd in alle bedrijfsprocessen. Organisaties stellen zeer hoge eisen en proberen deze te overtreffen, in plaats van tevreden te zijn met een minimale naleving. Ze zijn brutaal eerlijk over falen, maar gebruiken het om te verbeteren, niet om iemand de schuld te geven. Ze verwachten niet dat ze het altijd goed zullen doen zolang ze maar beter worden. Het management weet wat er werkelijk aan de hand is, omdat het personeel bereid is om het hen te vertellen en erop vertrouwt dat ze niet overdreven reageren door onwelkom nieuws te horen. Mensen leven in een stadium van chronisch onbehagen en weten wat er mis kan gaan. Ze proberen zo goed mogelijk geïnformeerd te zijn om zich voor te bereiden op wat er daarna naar hen wordt gegooid. Er wordt actief gezocht naar slecht nieuws.

1.3.10 Continu verbeteren¹⁰

Continu verbeteren is een voortdurende lange termijn aanpak om processen, personen, producten en dienstverleningen te verbeteren om beter aan te sluiten op de klantbehoefte, een hogere klantwaarde te creëren en/of om verspillingen te elimineren.

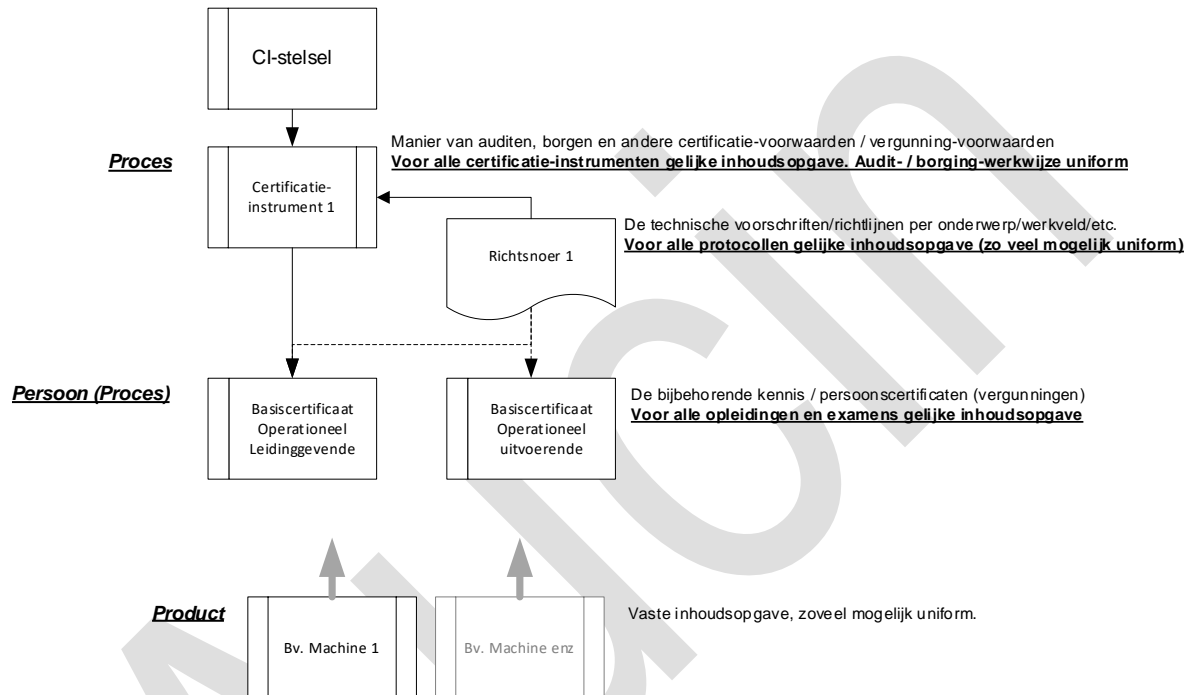
Het is gericht op het beetje bij beetje verbeteren van de werkprocessen. Met als resultaat: producten en diensten met een hogere marktwaarde. Door processen efficiënter in te richten en bijvoorbeeld verspilling tijdens het productieproces tegen te gaan (duurzaamheid), waarbij het leefmilieu en de arbeidsomstandigheden worden verbeterd nemen mogelijk de marges toe.

Binnen het certificatie-instrument-stelsel wordt het gebruik van de STOP-strategie ([Lees verder over de STOP-strategie.](#)) gestimuleerd. De '4-O'systematiek wordt binnen de certificatie-instrumenten en het certificatie-instrument-stelsel voorgeschreven voor het oplossen van geconstateerde afwijkingen bij de audits, bijwoningen en meldingen van het bevoegd gezag.

2. Eén certificatie-instrument is”?

Eén certificatie-instrument is:

1. een Certificatie-instrument ten behoeve van het uitvoeren van een **proces** en bestaat uit een algemeen deel ten behoeve van de vergunning verstrekking en een technisch deel “richtsnoeren” die waar passend, sectorspecifieke oplossingen bevatten om aan het doel van het betreffende certificatie-instrument te kunnen voldoen; of
2. een (Basis) Certificatie-instrument ten behoeve het aantoonbaar maken van de deskundigheid van de uitvoerende persoon; **Persoons**-certificatie-instrument; of
3. een Certificatie-instrument ten behoeve van het uitvoeren van een handeling met of aan een **product** en/of machine inclusief het aantoonbaar maken van de deskundigheid van de uitvoerende persoon.



Figuur 2: De drie soorten certificatie-instrumenten

2.1 Proces-certificatie-instrument

Elk proces-certificatie-instrument bestaat uit twee delen.

1. Een algemeen deel; en
2. Eén of meer richtsnoeren.

Ad. 1: Het algemene deel beschrijft de manier van auditen, borgen en andere certificatie-voorwaarden / vergunning-voorwaarden.

De inhoudsopgave en werkwijze zijn uniform ongeacht de betreffende NACE-code, domein, werkveld en/of onderwerp. Een certificaathouder kan volstaan met 1 managementsysteem beschrijving waarin alle Proces-certificatie-instrumenten onder gebracht kunnen worden.

Ad2.: Binnen 1 certificatie-instrument zijn 1 of meer richtsnoeren beschikbaar. Een protocol beschrijft de technische richtlijnen (richtsnoeren) voor het uitvoeren van de bedoelde werkzaamheden.

De inhoudsopgave is uniform ongeacht de betreffende NACE-code, domein, werkveld en/of onderwerp. De technische richtlijnen worden zoveel mogelijk uniform beschreven.

2.2 Persoons-certificatie-instrument

Elk Proces-certificatie-instrument beschrijft de minimale kenniseisen van een uitvoerende medewerker. Binnen 1 project/vergunning is een Operationeel Leidinggevende aanwezig die of zelfstandig werkt, of leiding geeft aan 1 of meer Operationele uitvoerenden.

Diverse manieren van opleiden, examineren, vergunning verstrekking, registraties zijn beschikbaar echter kent elke Persoons-certificatie-instrument een basis-certificaat, wordt de kennis en kunde blijvend getoetst en kent elke certificatie-instrument een manier van permanente educatie.

De inhoudsopgave en werkwijze van een Persoons-certificatie-instrument is uniform ongeacht de betreffende NACE-code, domein, werkveld en/of onderwerp.

Bijna elk Proces-certificatie-instrument kent minimaal 1 Basiscertificaat voor de Operationele Leidinggevende en 1 Basiscertificaat voor de Operationele Uitvoerende.

Een Proces-certificatie-instrument kan meerdere Persoons-certificatie-instrumenten bevatten

2.3 Product-certificatie-instrument

Een Product-certificatie-instrument beschrijft zoveel mogelijk uniform aan de standaard de werkwijze bij het bedienen van een Arbeidsmiddel of Persoonlijke beschermingsmiddel om een bepaald doel in een proces-certificatie-instrument te bereiken.

3. Bonus regeling ⁽¹¹⁾

Buiten de bonus / malus regeling per certificatie-instrument ken het certificatie-instrument-stelsel nog een vorm van Bonus regeling om zo sneller op een hogere trede te komen.

Door met goed gevolg mee te doen aan 2 of meer van onderstaande campagnes / werkmethode / certificeringen wordt de berekende trede vanuit het certificatie-instrument-stelsel, verhoogd met 1.

Beloonbare campagnes (campagnepunten):

1. TNO campagne "Stofvrij werken"
2. Sustainable Material Initiative (SMI)
3. DMI-ecosysteem (Dutch Metropolitan Innovations)

3.1 TNO campagne "Stofvrij werken"

<https://stofvrijwerken.tno.nl/>

Blootstelling aan stoffen op het werk brengt serieuze gezondheidsrisico's met zich mee. TNO ondersteunt door middel van onderzoek en innovaties bij het verminderen van die blootstelling.

Schadelijke blootstellingen op de werkplek kunnen met sensoren in detail worden gemonitord. Door veel vaker te meten kunnen blootstellingsprofielen over de tijd worden opgesteld. Daarnaast zijn de resultaten (bijna) direct beschikbaar, waardoor snelle terugkoppeling mogelijk is. Hierdoor zijn sensoren een goede extra tool om blootstelling te monitoren en beheersen. Sensoren zijn echter nog niet heel toegankelijk voor eindgebruikers, zoals arbeidshygiënisten. Daarom heeft TNO het TRACE systeem ontwikkeld. Dit systeem, gebaseerd op TNO's kennis van sensoren, is eenvoudig in gebruik en breed inzetbaar. TRACE is beschikbaar voor pilotstudies op werkplekken. Voor meer informatie over TRACE, mogelijkheden voor pilotstudies en offertes, zie bijgevoegde infosheet of neem direct contact met ons op.

Het Certificatie-Instrument-Stelsel stimuleert elk initiatief naar innovatieve werkwijzen binnen dit certificatie-instrument mits:

1. het onderbouwend onderzoek van/naar de innovatieve methode voldoet aan de zgn. BOHS-NVvA-methode of de EN-689;
2. het onderbouwend onderzoek van/naar de innovatieve methode is uitgevoerd en gerapporteerd door een geaccrediteerd laboratorium of EA-MLA erkende AB (accreditation Body) (mits beschikbaar voor het betreffende werkveld);
3. de te onderzoeken methode dezelfde of minder emissie veroorzaakt dan de bestaande methode;
4. de te onderzoeken methode dezelfde emissie veroorzaakt dan de bestaande methode echter andere voordelen heeft zoals het verminderen van carbon foodprint, dan heeft het de voorkeur dat de methode met meer voordelen boven diegene gaat die minder voordelen heeft;
5. conform artikel 4.2 lid 4 van het Arbeidsomstandighedenbesluit en/of artikel 1.3 van het Bouwbesluit zijn andere geschikte, genormaliseerde meetmethodes, dan wel andere voor het doel geschikte meetmethodes of kwantitatieve evaluatiemethodes dan de BOHS-NVvA-methode toegestaan (gelijkwaardigheidsbeginsel).
6. echter verzoeken de opstellers van dit certificatie-instrument de BOHS-NVvA-methode toe te passen in combinatie met de "STOP-strategie" zodat de uiteindelijke onderzoeksresultaten gebruikt kan worden om de TNO campagne "TNO stofvrij werken" uit te bereiden met ook technische innovaties en emissie reducerende gereedschappen voor de verwijdering.

Tip: maak gebruik van de reeds beoordeelde gereedschappen zoals genoemd op de TNO site:

<https://stofvrijwerken.tno.nl/oplossingen-gevaarlijke-stoffen/gereedschappen/>

7. De opstellers van dit certificatie-instrument vragen u dan ook om uw onderzoek beschikbaar te stellen aan TNO door het onderzoeksrapport te sturen aan de certificatie-instrument beheerder Aucin.
 - Elke ingeleverd (validatie-)onderzoek welke bruikbaar is bevonden voor de uitbereiding van de TNO-campagne "TNO stofvrij werken" zal door uw CBI worden beloond met een reductie van de kosten met 10% op de eerstvolgende (on-)aangekondigde procesbeoordeling.
 - 5 of meer door TNO bruikbare (validatie-)onderzoeken per auditjaar is nodig om te voldoen aan 1 campagne punt.

3.2 Sustainable Material Initiative (SMI)

<https://aucin.nl/>

"Slimmer en efficiënter omgaan met grondstoffen". Daar draait het om in een circulaire economie. Zo'n economie helpt in de strijd tegen klimaatverandering en biodiversiteitsverlies maar helpt ook de energietransitie. Veel van de natuur- en milieuproblemen zijn te herleiden tot een verspillende omgang met grondstoffen. Waar de bouwactiviteiten vroeger vooral gericht waren op nieuwbouw, is het aandeel van de bouw in bestaande gebouwen nu gestegen naar 70%. Amovatie-werkzaamheden in bestaande gebouwen brengen extra uitdagingen met zich mee, niet in de laatste plaats met betrekking tot mogelijke recycleerbare materialen. Selectieve amovatie- en/of renovatie van bouwwerken, waarbij recycleerbare materialen worden onderzocht en gescheiden, waarbij een gebouw wordt gestript en gescheiden in een groot aantal (afval-)fracties, is essentieel om hulpbronnen te sparen en een milieu hygiënisch verantwoorde verwijdering te bereiken.

Het certificatie-instrument Sustainable Material Initiative biedt handvatten bij een goede ontmanteling van een bouwwerk; helpt verontreinigende stoffen in een zo klein mogelijke fractie uit de cyclus te verwijderen en recycleerbare materialen zo veel mogelijk te hergebruiken of te recyclen, en draagt zo bij tot het hoofddoel van het behoud van hulpbronnen en het verlagen van de Carbon Footprint.

Het beschrijft de procedure om recycleerbare materialen in/aan componenten van een bouwwerk te verwijderen.

- Indien de stakeholder gecertificeerd is voor het certificatie-instrument 'Materialen Inventarisatie' en 'CRM inventarisatie' geeft dit recht op 1 campagne punt.
- Indien de stakeholder gecertificeerd is voor het certificatie-instrument 'Duurzame Verwijdering' en 'CRM verwijdering' geeft dit recht op 1 campagne punt.

3.3 DMI-ecosysteem (Dutch Metropolitan Innovations)

<https://dmi-ecosysteem.nl/>

Het Dutch Metropolitan Innovations (DMI)-ecosysteem voorziet de domeinen van mobiliteit, openbare ruimte en woningbouw van nieuwe instrumenten vanuit de digitale wereld. DMI is mede mogelijk gemaakt door het Nationaal Groeifonds.

De uitstoot van CO2 en stikstof moet flink worden verminderd. Nederland heeft hebben 900.000 extra woningen nodig in de stad, het klimaat vraagt dringend om aanpassingen in de gebouwde omgeving en de energievoorziening is geen vanzelfsprekendheid meer. Daarnaast is de druk op de beschikbare ruimte, het mobiliteitssysteem, onze energienetwerken en de publieke financiën verder toegenomen. Burgers, bedrijven en overheden merken daar dagelijks de gevolgen van.

Al die verschillende onderwerpen hebben met elkaar te maken. En Nederland al die grote uitdagingen dus echt goed aanpakken, dan moeten we dat in samenhang doen. Zodat de manier waarop we onze omgeving inrichten, er verblijven en ons verplaatsen ook echt duurzaam vooruitgang brengt. Dat vraagt om het gericht coördineren van beleid en investeringen – zowel tussen overheden onderling als tussen overheden en bedrijfsleven – zodat we snel genoeg schaal en impact maken. En daarbij moeten we de mogelijkheden van informatietechnologie maximaal benutten, binnen maatschappelijk verantwoorde kaders.

Deelnemende partijen binnen het ecosysteem werken met elkaar samen vanuit een gemeenschappelijk belang. Het Afsprakenstelsel creëert een basis van vertrouwen, en maakt het mogelijk om op betrouwbare wijze met data te werken, waarbij datasoevereiniteit behouden blijft. Ten slotte zorgt de samenwerking binnen het DMI-ecosysteem voor (meer) beschikbaarheid van (betere) data, waardoor nieuwe en betere oplossingen mogelijk worden.

- Indien de stakeholder aantoonbaar kan maken dat zij 60% van haar projecten uitvoert onder het DMI-ecosysteem, geeft dit recht op 1 campagne punt.